



## Communiqué de presse

# FORTEIM

formation à la transition écoénergétique  
des industries de la mer

**Le projet FORTEIM, (*FOR*mation à la *Transition Eco*énergétique des *Industries de la Mer*) a été officiellement lancé le mercredi 27 novembre 2024 par CINav, en présence de ses 14 partenaires issus du monde académique et industriel. Le projet FORTEIM apporte une contribution concrète à la transition écoénergétique de la filière des industries de la mer grâce au développement d'un modèle de formation innovant.**

Signé en juillet dernier entre l'Etat et CINav, initiateur et porteur du projet, FORTEIM s'inscrit dans le cadre du plan d'investissement France 2030 et en particulier de l'appel à manifestation d'intérêt « Compétences et métiers d'avenir ». Ce mercredi 27 novembre, jour du lancement du projet, Marc Ferracci, Ministre délégué chargé de l'industrie, a adressé un message fort aux acteurs du projet : *« Le projet FORTEIM est une initiative particulièrement enthousiasmante parce qu'il apporte une réponse concrète à l'un des défis majeurs de notre époque : préparer nos industries de la mer à la transition écologique et énergétique. Cette ambition est essentielle [...] Grâce à ce projet, nous allons renforcer les compétences de notre filière et attirer une nouvelle génération de talents et ensemble nous construirons une industrie plus durable et une société plus résiliente »*

L'objectif du projet se résume en l'acculturation à l'ensemble des problématiques de la transition écologique, des acteurs de la filière et des apprenants qui s'y destinent, en dotant chacun d'un socle de connaissances de référence pour pouvoir ensuite agir sur le terrain. Pour cela, des outils innovants seront développés, pédagogiques pour plus de performances et ludiques sous la forme de « serious games » pour plus d'intérêt et d'efficacité.



*« Réussir la transition écoénergétique de notre domaine maritime est un enjeu fondamental » assure Lénaïc Segalen, déléguée générale de CINav. « Notre objectif est d'apporter une contribution concrète à cette transition pour le volet Emploi/Formation en mettant en avant l'impact des formations à tous les niveaux, du CAP au doctorat. »*

Pour répondre aux besoins croissants de la filière maritime, il faudra recruter 72000 professionnels d'ici 2030 avec l'objectif de former 3200 apprenants dans les années à venir. Marc Ferracci l'affirme : *« FORTEIM va contribuer à la montée en compétence et à l'attractivité de ces métiers, des métiers qui ont du sens et de l'impact en matière de lutte contre le dérèglement climatique et de protection de la diversité. Le projet FORTEIM [...] se distingue par son approche innovante. Il vise à rendre l'apprentissage accessible et très concret grâce au numérique à des jeux sérieux et à des expérimentations sur le terrain. »*

## Contacts presse

- **CINav : Karine de Cadenet - 06 40 20 97 21- [kdecadenet@cinav.fr](mailto:kdecadenet@cinav.fr)**

## A propos du CINav

La filière des industries de la mer qui regroupe le Naval civil, le naval militaire, les énergies en mer et les industries nautiques représente aujourd'hui 125 000 emplois en France et prévoit une embauche de 10 000 personnes chaque année. Seule la disponibilité d'une main d'œuvre nationale qualifiée ancrée dans nos territoires, permettra d'accompagner et de pérenniser la croissance de la filière et de son savoir-faire.

C'est pour répondre à cet enjeu que CINav a été créée en 2018. La gouvernance de CINav regroupe au sein de son conseil d'administration des partenaires publics (les régions du littoral, les rectorats d'académie, les ministères, la DGAMPA, le DGEFP, la marine nationale) et des acteurs privés (industriels du naval civil et militaire, des énergies en mer et groupements professionnels).

La démarche portée par CINav repose sur trois missions indissociables et complémentaires déclinées par bassin d'emploi pour :

- Renforcer la promotion et l'attractivité de la filière et des métiers. Les enjeux sont de répondre à la forte croissance de la filière qui a un besoin de 8000 nouveaux entrants sur les 30 métiers les plus en tension d'ici 2026 et de féminiser la filière qui compte aujourd'hui seulement 25% de femmes.
- Apporter une coloration maritime des formations existantes par le label by CINav pour répondre aux besoins en compétence des industriels la filière
- Préparer l'avenir avec notamment le pilotage d'une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences et le développement de projets pédagogiques innovants.