



Les nouvelles de l'Industrie Navale française



Edito de Philippe MISSOFFE

Délégué général du GICAN

Avec plus de 13 milliards d'euros de chiffre d'affaires et plus de 51 000 emplois, l'industrie navale est un secteur dynamique, en croissance, porteur de souveraineté, mais qui fait face à de nombreux nouveaux défis : compétitivité (notamment face à la concurrence déloyale), internationalisation, transition écoénergétique, innovation...

Ces tournants majeurs pour la pérennité de l'industrie ne peuvent être pris qu'en ayant une politique de l'emploi et de la formation professionnelle entreprenante. **En effet, le savoir-faire français, reconnu à travers le monde, réside dans la qualité de la formation des futurs ouvriers, techniciens et ingénieurs. Or, les métiers du naval souffrent du pire des maux : celui du manque d'attractivité.** L'attrait pour devenir technicien supérieur ou ouvrier hautement qualifié est faible, alors que les salaires sont supérieurs à ce que les individus peuvent obtenir dans les métiers du tertiaire. Les perspectives d'évolution sont pourtant nombreuses et la promotion sociale importante.

Encore faut-il que les formations puissent répondre aux besoins des entreprises pour insérer rapidement dans la vie active les élèves des différentes formations. Le nombre et la qualité des formations dispensées pèchent également. **Selon une étude menée récemment par l'Observatoire paritaire de la Métallurgie, sur trois des 30 métiers en tension dans l'industrie, les centres de formation actuels répondent seulement à 50% des besoins de toute l'industrie.**

C'est pourquoi le GICAN et les composantes du Comité Stratégique de Filière des Industriels de la Mer (CSF IM), en partenariat avec 5 régions littorales, ont créé en 2018 le CINAV – le campus des industries de la mer. Ce dernier assure plusieurs missions, dont celle de favoriser l'attractivité de notre secteur, avec le Navire des métiers, ou encore de créer des modules de maritimisation destinés aux écoles et aux entreprises, ou de développer des cursus avec les écoles professionnelles pour que les formations correspondent mieux aux besoins des entreprises. Les centres de formation qui implémentent ces modules avec le soutien du CINAV sont alors labellisés, donnant aux employeurs un gage de qualité pour recruter rapidement les élèves, améliorant grandement les taux d'insertion des jeunes, notamment venant des lycées professionnels.

Avec plus de 30 métiers en tension dans l'industrie navale, pour la plupart partagés avec d'autres secteurs de l'industrie eux-mêmes en forte tension, le naval doit donc réussir à tirer son épingle du jeu. Cela pose la question de la formation professionnelle et de son adaptation aux besoins des industriels, mais aussi celle du travail détaché et de l'immigration qualifiée, qui est aujourd'hui un impératif pour conserver les capacités de production en France. **Plusieurs projets de lois, en prenant des dispositions énergiques et ciblées, peuvent aujourd'hui permettre de changer la donne pour l'industrie navale, et plus généralement pour l'industrie française.**

Qui sommes-nous ?

Composante majeure de la Filière des Industriels de la Mer, le GICAN regroupe aujourd'hui près de 260 entreprises de l'industrie navale civile et militaire : les chantiers, les systémiers, les intégrateurs, les équipementiers, les bureaux d'études et les sociétés d'ingénierie et de service qui œuvrent à la conception, la fabrication, la maintenance, la modernisation, le démantèlement puis à la déconstruction des navires, des sous-marins, des drones, des moyens aéromaritimes, des énergies marines renouvelables et tout ce qui touche à l'exploration et la valorisation des océans.

Le GICAN en chiffres



51 100 emplois directs

premier employeur privé de 4 bassins portuaires,
10% des emplois industriels dans 4 régions littorales
et 40% des implantations hors régions littorales



13,2 milliards d'euros de chiffre d'affaires annuel

« Made in France »

dont 52% à l'export



Le GICAN représente 80% des industries navales françaises

en chiffre d'affaires.



NOS 5 PROPOSITIONS

FORMATION & EMPLOI

Soutenir le développement & l'attractivité de la filière auprès des plus jeunes

Développer les **visites de sites industriels dans les parcours scolaires** dès le primaire.

Déployer massivement les dispositifs qui permettent aux **enseignants, professeurs principaux, psychologues de l'Éducation nationale d'interagir avec le monde de l'entreprise**, et en particulier des temps d'immersion au sein des industries de la mer à l'image des stages CEFPEP, afin de mieux promouvoir l'orientation vers notre filière.

Aller vers plus d'égalité homme-femme dans les métiers de l'industrie navale en promouvant les métiers d'ingénieur, de technicien et d'ouvrier auprès des futures étudiantes.

Réformer les lycées professionnels

Impliquer les **entreprises au sein de la gouvernance** et mettre en place des formations qualifiantes répondant aux besoins de l'industrie navale.

Amplifier les actions pour **valoriser la filière professionnelle** au sein de l'Éducation nationale et ne plus en faire la voie de ceux « qui ont tout raté » mais bien une voie de l'excellence technologique.

Investir particulièrement dans les Outre-mer

Développer les infrastructures et renforcer **l'attractivité des lycées professionnels**, des écoles de formation professionnelle et des écoles d'apprentissage maritimes, l'industrie navale étant un facteur d'attractivité régional et une véritable opportunité pour le développement économique de ces zones.

Multiplier les actions avec le **Service Militaire Adapté** afin que les jeunes qu'il forme s'orientent vers les entreprises du maritime.

Soutenir les métiers du naval de demain

Sensibiliser, éduquer et former aux enjeux de la transition énergétique dans nos métiers pour renforcer l'attractivité de notre filière.

Soutenir la mise en œuvre du projet FORTEIM (Formation à la Transition Ecoénergétique des Industries de la Mer) porté par CINav pour faire évoluer les formations qui adressent la filière pour une meilleure prise en compte de la transition écoénergétique.

Promouvoir la modernité de l'industrie en mettant en **avant la robotique, les drones, la digitalisation des entreprises, la place prépondérante du numérique**, etc. pour attirer le public.

Compenser la pénurie de main-d'œuvre actuelle

Dans le cadre du projet de loi « pour contrôler l'immigration, améliorer l'intégration », faire figurer la construction et la réparation navales dans le décret qui établira la **liste des métiers en tension**.

Reconnaître la nécessité du recours aux travailleurs détachés et mettre en œuvre une **politique volontariste pour faciliter la venue et le maintien de personnels qualifiés venant de pays alliés** (UE ou proches), et simplifier leurs conditions d'emploi grâce à un cadre réglementé serein.

Développer les **méthodes de recrutement** par simulation et aller vers des populations différentes pour élargir le réservoir de candidats.

CAMPUS NATIONAL DES INDUSTRIES DE LA MER



30 000 recrutements

dans les prochaines années

dont **10 000** créations de poste

La Filière des Industriels de la Mer

représente **120 000** emplois en France

> 10 000 POSTES À POURVOIR DANS L'INDUSTRIE NAVALE, DANS LES 10 PROCHAINES ANNÉES



GICAN

www.gican.asso.fr

CONTACTS :

Philippe MISSOFFE, Délégué général
philippe.missoffe@gican.asso.fr

Apolline CHORAND, Déléguée aux Affaires publiques et à la Communication
apolline.chorand@gican.asso.fr