

# Les industries navales **en** mouvement

LA NEWSLETTER DU GROUPEMENT DES INDUSTRIES  
DE CONSTRUCTION ET ACTIVITÉS NAVALES

N°01  
DÉCEMBRE 2017

## L'ÉDITO

### LES INDUSTRIES NAVALES INNOVENT EN MATIÈRE DE COMMUNICATION.

Il est apparu nécessaire au GICAN, de faire rayonner différemment la filière des industries navales françaises en communiquant plus sur l'actualité de ce secteur clé à forte valeur ajoutée.

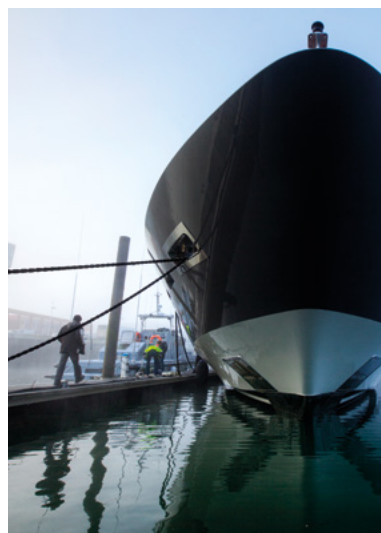
Le GICAN travaille ainsi sur une présence renforcée par le biais des réseaux sociaux et prochainement un film pour promouvoir la filière. La communication se fait aussi pour nos membres avec un extranet et des dispositifs d'intelligence économique renouvelés. Le lancement de cette lettre trimestrielle est l'une des étapes importantes de notre stratégie afin d'informer un public plus large sur des thématiques structurantes de la filière, avec des témoignages et des articles de fond. Sa diffusion doit pouvoir se faire au-delà du seul cercle des initiés de l'industrie navale ; les témoignages d'intérêt des collectivités, des services de l'Etat, qu'ils soient centraux ou déconcentrés, des acteurs européens, et bien entendu d'autres filières industrielles, illustreront l'intérêt fort et partagé pour les industries et activités navales.

Nous sommes fiers de vous adresser, pour sa première édition, cette lettre dédiée à la thématique de la formation. L'industrie doit jouer un rôle majeur dans la formation navale, dans une logique filière. Les témoignages que vous lirez viennent l'illustrer. Avec le soutien du GICAN, mais aussi de l'UIMM et de Bretagne Pôle Naval, très impliqués dans le domaine, l'esprit de communauté et la « navalisation » des esprits s'engagent avec « la déclaration d'intention des territoires précurseurs pour la formation navale » signée au Havre, lors des Assises de l'Économie de la mer, le 21 novembre. C'est une chance de voir des conseils régionaux se mobiliser ensemble, avec des donneurs d'ordre de ce niveau, au service de la filière, elle saura profiter de cet engagement inédit, qui bénéficie du soutien de l'Etat.

Je vous souhaite une bonne lecture de ce premier numéro.

**François LAMBERT,**  
Délégué Général  
GICAN

## LA RICHESSE DES MÉTIERS DU NAVAL : ACCENT SUR LA FORMATION



*La formation aux métiers de l'industrie navale est un enjeu évident pour le développement de la filière et la préservation du savoir-faire français.*

Le secteur naval connaît, comme les autres filières industrielles, des difficultés de recrutement dans un segment BAC-3 – BAC+3. Les compétences exigées sont précieuses et s'acquièrent dans la durée. Le Groupement des Industries de Construction et Activités Navales veut jouer tout son rôle dans cette grande ambition, avec l'ensemble des industriels et aux côtés des régions, en bénéficiant du soutien de l'Etat.

Si les enjeux d'innovation et d'évolution permanente des méthodes sont identifiés, le défi de l'acquisition des compétences est plus complexe. Le besoin doit être exprimé par les industriels en faisant le dessin d'une main-d'œuvre qualifiée comme avantage comparatif décisif eu égard à la technicité particulière aux métiers de l'industrie navale.

Nous sommes en haut de cycle et les commandes engrangées influent sur le moral de l'industrie navale ; la pérennité de cet optimisme dépendra de facto de la disponibilité d'une main-d'œuvre qualifiée sur laquelle l'industrie s'engage dans le temps.

**La question de la formation est cardinale et tout le monde doit se mobiliser dans une démarche qu'aujourd'hui le gouvernement soutient largement, notamment autour de sa grande ambition sur l'apprentissage, pierre angulaire du renouveau industriel de notre pays.**



Le GICAN, Groupement des Industries de Construction et Activités Navales, fédère plus de 180 industriels de la filière maritime française. Il a vocation à réunir les chantiers navals, systémiers, équipementiers, sous-traitants, les sociétés d'ingénierie, les architectes navals et toutes les entreprises qui concourent à la construction navale civile et à ses équipements, à la construction navale de défense, de sûreté et de sécurité, aux énergies marines renouvelables, à la valorisation et à la protection des océans et aux infrastructures côtières et portuaires.



PAROLE D'EXPERT

« La main-d'œuvre qualifiée constitue un avantage comparatif décisif compte tenu de la technicité très particulière propre aux métiers de l'industrie navale. »

# LA FORMATION : UN ENJEU POUR LA COMPÉTITIVITÉ DE LA FILIÈRE NAVALE

*Le secteur naval, comme pour d'autres filières industrielles, partage les enjeux d'innovation et d'évolution permanente des méthodes. Les compétences requises sont rares, sophistiquées et s'acquièrent pour beaucoup dans la durée - parfois plus de 10 années - au fil de l'expérience gagnée sur les différents projets.*



**Dominique SENNEDOT,**  
Naval Group -  
Directeur Naval  
Campus.

## Pourquoi la formation aux métiers de l'industrie navale est-elle un enjeu pour la compétitivité et le développement de cette filière ?

« Le maintien en condition opérationnelle, la capacité à assurer des modernisations lourdes constituent également des facteurs décisifs de l'offre des industriels. L'expérience des opérateurs joue un rôle déterminant dans la qualité de la production navale. C'est pourquoi la main-d'œuvre qualifiée constitue un avantage comparatif décisif compte tenu de la technicité très particulière propre aux métiers de l'industrie navale. Plus qu'ailleurs, compétitivité et compétences sont étroitement liées. Les marchés à l'export, la croisière, les marchés souverains de la défense mais également le secteur de la pêche à titre d'exemple, ont permis de réengager un cycle de croissance des besoins de main-d'œuvre qualifiée. Dans ce contexte, l'enjeu de la formation est déterminant et doit mobiliser ensemble les pouvoirs publics, les entreprises et les opérateurs de formation. Cette mobilisation s'est traduite au travers de la signature, le 21 novembre au Havre, d'une déclaration d'intention des territoires précurseurs pour la formation dans l'industrie navale.

Cette signature, faite en marge des Assises de l'Économie de la Mer, s'est faite en présence du Premier ministre ; sont signataires les régions littorales - Bretagne, Normandie, Nouvelle-Aquitaine, Pays de la Loire -, les industriels - CMN, Naval Group, Piriou, STX -, la Marine nationale et les ministères - Travail/emploi/formation professionnelle, Education

Nationale, Enseignement Supérieur pour la Recherche (ESR), TES/transports. Sont partenaires l'UIMM représentant la profession, le cluster BPN représentant un collectif d'entreprises de l'Ouest et le GICAN représentant la filière.

## Qu'est-ce que Naval Campus et quelles sont ses missions ?

Le Naval Campus est l'initiative collective, rassemblant les signataires et partenaires mentionnés supra. La démarche a été initiée à l'été 2017 sous l'impulsion de la région Bretagne et de Naval Group. Le terme Naval Campus est provisoire, un nouveau nom est en recherche. Quatre missions sont identifiées dans la déclaration d'intention qu'il convient de transformer en actions concrètes durant la phase de préfiguration qui a débuté le 22 novembre :

- **promouvoir les métiers et les carrières de la filière navale**, les faire connaître et présenter la richesse, la modernité et la technicité des métiers, notamment avec la transformation numérique ;
- **développer une ingénierie de formation spécialisée** et dédiée à l'industrie navale à tous les niveaux de qualifications ;
- **rassembler industriels, régions, opérateurs de formation, Education Nationale, ESR** pour répondre aux besoins des entreprises. Il s'agira de définir les besoins en compétences et les besoins qualitatifs de formation pour la filière navale à court et moyen terme et de créer, pour des besoins spécifiques des actions de formation interrégionale ;
- **promouvoir à l'international l'initiative**, les formations et les parcours en fonction du besoin.

L'industrie est prête à s'engager sur des besoins en volume et en compétences. A court terme l'initiative doit soutenir la satisfaction des besoins 2018 de l'industrie dans une douzaine de métiers en tension. Elle doit également apporter du concret sur l'attractivité de la filière navale au travers d'événements comme la semaine nationale de l'emploi maritime organisée par Pôle Emploi en mars 2018, comme le salon Pro&Mer, comme Euronaval...>>>

## SEATECH, UNE ÉCOLE QUI ADAPTE SON OFFRE AUX BESOINS DES ENTREPRISES

*Le Gican est membre du conseil d'administration de l'école d'ingénieur SeaTech. Composante de l'Université de Toulon, SeaTech est experte dans le domaine des sciences et technologies marines. Elle forme des futurs ingénieurs spécialisés en génie maritime, matériaux mécanique et informatique réseaux.*

 [www.seatech.univ-tln.fr](http://www.seatech.univ-tln.fr)



## ZOOM SUR

LE DISPOSITIF ASPIRE - ACCOMPAGNEMENT  
DES SPÉCIALISTES PÉTROLIERS IMPACTÉS  
PAR UNE RÉDUCTION D'EFFECTIF

## L'INTERVIEW

**Anne-Marie CUESTA,**  
Déléguée Générale  
Bretagne Pôle Naval - BPN



« L'enjeu majeur, au cœur de toutes les problématiques du cluster BPN est indéniablement celui des compétences. C'est pourquoi depuis plus de 10 ans la commission Emploi Formation et Légal a construit un pont entre les entreprises et le

monde de la formation.

La commission est pro-active dans l'identification des besoins et attentes des entreprises, dans la création et la navalisation de cursus de formation initiale ou continue, mais également dans l'accompagnement vers une démarche de GPEC sur mesure, autant d'actions menées au quotidien, où la confiance et la compréhension sont les clés de la réussite.

Il y a 5 ans naissait PRO&MER, bien plus qu'un salon de l'emploi, c'est un parcours original vers des métiers de passion qui est proposé à un large public : étudiants, jeunes ou moins jeunes professionnels. Une formule innovante pour trouver un emploi, s'orienter, se former ou évoluer fonctionnellement. Le 18 mars 2018, PRO&MER appontera à son nouveau port d'attache en Pays de Lorient pour un voyage à la découverte des richesses du maritime. »

>>> OBJECTIF : MAINTIEN DES COMPÉTENCES  
POUR L'OIL & GAS

La chute des investissements des compagnies pétrolières mondiales suite à la baisse du prix du baril de pétrole a entraîné une réduction significative des effectifs de la filière parapétrolière. Le maintien des compétences est cependant essentiel pour être prêt au redémarrage des activités mais aussi pour accompagner le développement des énergies renouvelables.

Face à ces défis, **EVOLEN** a mis en place le dispositif **ASPIRE**. Ce dispositif a pour objectif, avec le soutien des entreprises, d'apporter une aide aux personnes (ingénieurs et cadres) impactées par une réduction d'effectif. Venant en complément d'autres actions d'accompagnement déjà existantes, il se veut un soutien supplémentaire individualisé à travers un système

de parrainage et la mise en relation avec des réseaux professionnels.

Par ailleurs, dans le cadre des actions du dispositif, **EVOLEN** va mettre en place un **Comité d'orientation** composé de représentants RH des entreprises, d'associations professionnelles et d'organismes de formation.

L'ambition de ce comité est de devenir un forum d'échanges et de partage d'idées pour orienter les actions d'ASPIRE, et en particulier de réfléchir à la mise en place de dispositifs visant à créer des passerelles entre les industries connexes (Parapétrolier, Construction navale, Travaux maritimes, Energies renouvelables).

Contacts : [aspire@evolen.org](mailto:aspire@evolen.org)

LES INDUSTRIES MARITIMES SONT RÉPARTIES  
SUR L'ENSEMBLE DES CHAINES DE VALEUR :

**Industries  
de l'Offshore  
Pétrole & Gaz**

**30 000**  
emplois directs

**16 mds d'€**  
de chiffre d'affaires



**Energies  
Marines  
Renouvelables**

Un potentiel de  
**30 000**  
emplois directs  
d'ici 2030



**Industries  
navales**

**42 000**  
emplois directs

**550 entreprises**  
ayant un savoir-faire  
spécifique industriel  
pour le maritime

**9,5 mds d'€**  
de chiffre d'affaires

# AGENDA

**15 mars 2018**

**PRO&MER**

**SALON DE L'EMPLOI  
ET DE LA FORMATION**

**Salle Quai 9 – Lanester**

Salon-forum de l'emploi et de la formation des métiers de la mer, avec une vision très opérationnelle, à l'écoute des professionnels et du public. Pro&Mer est le carrefour de toutes les diversités des filières Navales, Energies Marines Renouvelables, Oil and Gas et Marine Marchande.

[www.salonproetmer.org](http://www.salonproetmer.org)



## EURONAVAL

**23 AU 26 OCTOBRE 2018**

**EURONAVAL**

**RENDEZ-VOUS MONDIAL  
DES TECHNOLOGIES  
NAVALES**

**Paris - Le Bourget, FRANCE**

**Conférence Euronaval :  
22 octobre, Paris**



Euronaval est devenu au fil de ses 50 ans, le plus grand salon mondial du naval de défense, de la sécurité et sûreté maritime.

Euronaval réunit les décideurs des marines et de l'industrie navale du monde entier. En 2018, le salon Euronaval sera précédé d'une conférence internationale le lundi 22 octobre à Paris. L'innovation est au rendez-vous d'Euronaval 2018.

[www.euronaval.fr](http://www.euronaval.fr)

## Liste des Pavillons France fédérés par le GICAN pour soutenir les entreprises françaises à l'export

### DEFEXPO

**21 au 24 février 2018 (date tbc)**

**Goa, INDE**

[www.gican.fr](http://www.gican.fr)

Salon dédié aux technologies et produits de l'industrie de la défense indienne.

### DIMDEX

**12 au 14 mars 2018**

**Doha, QATAR**

[www.dimdex.com](http://www.dimdex.com)

Le salon DIMDEX regroupe près de 200 industriels proposant des innovations technologiques maritimes et navales.

### APM

**14 au 16 mars 2018**

**Singapour, SINGAPOUR**

**Fédéré par Business France**

[www.apmaritime.com](http://www.apmaritime.com)

Salon dédié à la construction navale, l'industrie maritime et offshore et à l'innovation. Business France organise le Pavillon France avec le soutien du GICAN.

### DSA

**16 au 19 avril 2018**

**Kuala Lumpur, MALAISIE**

[www.dsaexhibition.com](http://www.dsaexhibition.com)

Salon dédié à la défense et à la sécurité, organisé avec le soutien du Ministère de la Défense malaisien, des forces armées malaisiennes et de la Police Royale malaisienne.

### SEA FUTURE

**20 au 22 juin 2018**

**La Spezia, Italie**

[www.seafuture.it](http://www.seafuture.it)

Événement professionnel combinant les volets civil et militaire, rassemblant des industriels, des universitaires, instituts de recherche et clusters.

### SMM

**4 au 7 septembre 2018**

**Hambourg, ALLEMAGNE**

**Fédéré par Business France**

[www.smm-hamburg.com](http://www.smm-hamburg.com)

Salon dédié à la construction navale, aux équipements de la propulsion et aux technologies navales civiles. Business France organise le Pavillon France avec le soutien du GICAN.

### EXPONAVAL

**4 au 7 décembre 2018**

**Valparaiso, CHILI**

[www.exponaval.cl](http://www.exponaval.cl)

Salon dédié à la défense maritime, organisé par Armada de Chile et FISA avec le soutien du gouvernement du Chili et du ministère de la Défense.

CONCEPTION  
& RÉALISATION

Rédaction : F. Lambert,  
GICAN | D. Sennedot, Naval  
Group | A.M Cuesta, BPN |  
C.Remoué, Evolen

Coordination :  
A. de Villoutreys, GICAN

Design graphique,  
maquette & illustrations :  
Paragramme

Impression :  
Compédit Beaugard

Photos : @C.Launay-  
Couach Yacht | @Launay  
- PagliaOrba CNdM | @Naval  
group | @BPN | @Evolen

Date de parution :  
Décembre 2017

### INFORMATIONS JURIDIQUES

Conformément à la loi n° 57 298 du 11 mars 1957, la propriété intellectuelle des bases de données appartient exclusivement à l'éditeur. Il est interdit de reproduire intégralement ou partiellement le présent ouvrage, de réutiliser ou extraire pour des fins non privées la totalité ou partie quantitativement ou qualitativement substantielle de son contenu sans autorisation de l'éditeur. Toute commercialisation ou communication à des tiers, même à titre gratuit, de la totalité ou partie de ce document est interdite. Ce document a été réalisé au moyen de renseignements obtenus en date du 30/11/2017. L'éditeur ne peut être tenu pour responsable des modifications intervenues depuis cette date, ni des erreurs ou omissions qui auraient pu se glisser lors de son établissement.

Groupement des Industries  
de Construction et Activités  
Navales

60 rue Monceau 75008 Paris  
+33 (0)1 56 59 15 15  
[contact@gican.asso.fr](mailto:contact@gican.asso.fr)

[www.gican.fr](http://www.gican.fr)



FLASHEZ CE CODE

